Kéliane Martenon **@KMartenon** *Sat Aug 27 08:57:20 +0000 2022*

La Maison Blanche a trouvé une manière virale de défendre sa dernière grosse réforme sociale (et explose, du coup, les scores sur Twitter). ↓

Cette semaine, Joe Biden a en effet annoncé l'une de ses grandes réformes sociales - l'annulation partielle des dettes de plusieurs millions d'étudiants américains - provoquant une levée de boucliers de ses opposants républicains jugeant la mesure "injuste".

Sauf que la Maison Blanche a, pour une fois, décidé de contre-attaquer.

Comment ? En retweetant les tweets de ses opposants… et en ajoutant les annulations de dettes dont ils ont eux-mêmes bénéficié post Covid via le plan (PPP) mis en place par Trump.

Les mots vs les actes. **https://t.co/7zudxH6wJM**

Ce qui est intéressant dans ce thread, c'est le style factuel qui suffit à la démonstration : le RT du député avec juste "Congress(wo)man had ...$ in PPP loans forgiven".

Cela me fait penser au **@PayGapApp** qui affiche l'écart entre les paroles et les actes des grosses boîtes : **https://t.co/fi2kG8vqJS**

Gender Pay Gap Bot @PayGapApp · 16h
In this organisation, women's median hourly pay is 15.3% lower than men's.

> **Kirklees Council** @KirkleesCouncil · 16h
> En réponse à @Fran115MW et @CareQualityComm
> Hello, can you please dm us your aunt's name so we can look her up on the system?^CW

6 67

Gender Pay Gap Bot @PayGapApp · 25 août
In this organisation, women's median hourly pay is 20.5% lower than men's.

> **The Body Shop UK** @TheBodyShopUK · 25 août
> We believe equality is a human right, don't you? That's why we launched our Work In Pride Charter with the goal of making all of our employees feel like they can be their true selves in the workplace.
>
> Find out more 👇
>
> thebodyshop.com/en-gb/about-us...

9 127 754

Gender Pay Gap Bot @PayGapApp · 23 août
In this organisation, women's median hourly pay is 16.1% lower than men's.

> **West Yorkshire Police** @WestYorksPolice · 23 août
> Our Diversity, Equality and Inclusion (DEI) strategy outlines our responsibilities to develop our staff to better understand DEI and to build trust and confidence with the communities that we serve.
> Afficher cette discussion

1 45 210

Gender Pay Gap Bot @PayGapApp · 12 août
In this organisation, women's median hourly pay is 20.7% lower than men's.

> **Huawei** @Huawei · 12 août
> En réponse à @cyrilmosweu
> Indeed, society deserves a people-first policy promoting equality! 🙏 #HuaweiAnswers

45 329

Une stratégie de "trolling" efficace (et surprenante) de la part de la Maison Blanche pour défendre sa réforme : le 1er tweet compte déjà plus de 200k retweets et 700k likes (pour 7,5M d'abonnés, c'est propre).

Le thread complet est ici ↓
https://twitter.com/WhiteHouse/status/1562916200866267138?s=20&t=Z38e2v9v81UK5GWYTLOztQ
Si le sujet vous intéresse, je reviendrai sur la com numérique de la Maison Blanche sur cette réforme (sur Twitter mais pas que) dans le prochain numéro (imminent) de ma newsletter, **@lesinternetsfr**.

Pour s'abonner, c'est par ici → **https://bit.ly/3TpENj8**
https://medium.com/sur-les-internets